



# Reducció de la desigualtat

Reduir la desigualtat entre i dins dels països



## Quina és la situació a la qual es vol arribar el 2030?

L'ODS 10 pretén reduir la desigualtat als països i entre ells. Desigualtats basades en els ingressos, el gènere, l'edat, la discapacitat, l'orientació sexual, la raça, la classe, l'origen ètnic i la religió, que amenacen el desenvolupament social i econòmic a llarg termini, afecten la reducció de la pobresa i destrueixen el sentiment de plenitud i vàlua de les persones.

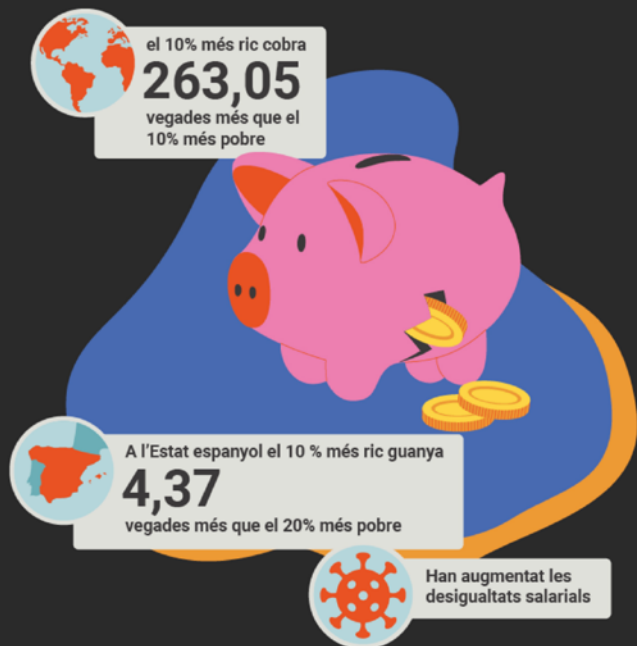
Les Nacions Unides han fixat com a ODS 10 la reducció de "la desigualtat als països i entre ells".<sup>[1]</sup> Per aconseguir-ho, cal entendre, abans que res, la complexitat del concepte de *desigualtat*. Així, quan parlem d'aquest concepte ho fem en relació amb les desigualtats, que es materialitzen, en termes de les Nacions Unides,<sup>[2]</sup> en:

- els ingressos
- el gènere
- l'edat
- la discapacitat
- l'origen ètnic
- l'orientació sexual
- la religió

Actualment som en un context d'interdependència, la qual cosa fa necessari endegar accions globals i simultànies per fer-hi front. La preeminència de les desigualtats suposa un greu obstacle, tal com han reconegut les Nacions Unides per garantir un desenvolupament i un creixement econòmic i social a curt, a mitjà i a llarg termini, sense l'erradicació de les desigualtats dins els països i entre aquests no podrem construir un model de desenvolupament sostenible que asseguri el dret a una vida digna a totes les persones al món.<sup>[3]</sup>

# Queden pocs anys per assolir-lo. Quina és la situació actual?

## Desigualtat salarial en relació amb les persones assalariades al món



### Al món

Al món, el 10 % dels treballadors i treballadores més pobres cobra 374 dòlars anuals, mentre que, el 10 % més ric cobra 98.383 dòlars anualment. És a dir el 10 % més ric cobra 263,05 vegades més que el 10 % més pobre.

Font: [OIT](#)

### A l'Estat Espanyol

A l'Estat espanyol (no es disposa de la dada a Catalunya) el 10 % més ric percep un salari brut de 3.585,79 euros, mentre que el 20 % més pobre percep un salari de 820,19 euros bruts mensuals. És a dir, el 10 % més ric guanya 4,37 vegades més que el 20 % més pobre.

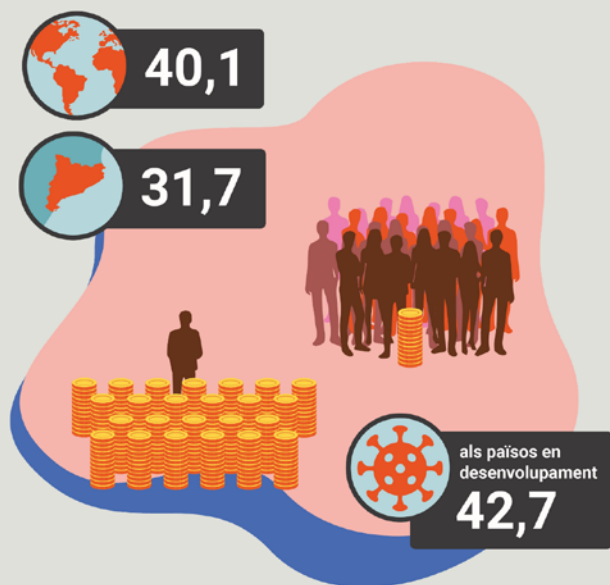
Font: [INE](#)

### Impacte COVID

Segons l'OIT, la COVID-19 ha suposat un augment de les desigualtats salarials existents al món.

Font: [OIT](#)

## Coefficient de Gini



El coeficient de Gini és una mesura econòmica que serveix per calcular la desigualtat d'ingressos que existeix entre els ciutadans i ciutadanes d'un territori, normalment, d'un país. Oscil·la entre 0 i 100, en què 0 indica que els ingressos es reparteixen igual entre totes les persones i 100 indica la situació extrema en què una persona acapara tots els ingressos.

### Al món

El coeficient de Gini als països en desenvolupament era el 40,1.

Font: [ONU](#)

### A Catalunya

A Catalunya el coeficient de Gini se situava en 31,7.

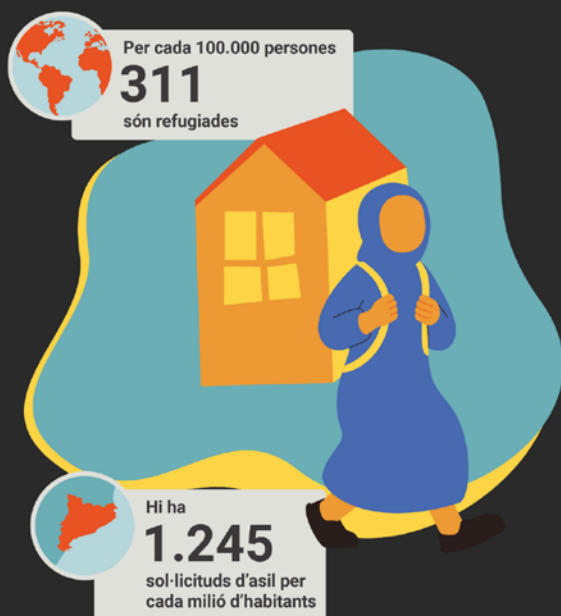
Font: [Idescat](#)

### Impacte COVID

El coeficient de Gini als països en desenvolupament ha incrementat en 2,6 punts i se situa en 42,7 punts.

Font: [ONU](#)

## Persones refugiades



### Al món

Per cada 100.000 persones al món, 311 són refugiades fora del seu país d'origen.

Font: [ONU](#)

### A Catalunya

El 2020, Catalunya va rebre 1.245 sol·licituds d'asil per cada milió d'habitants.

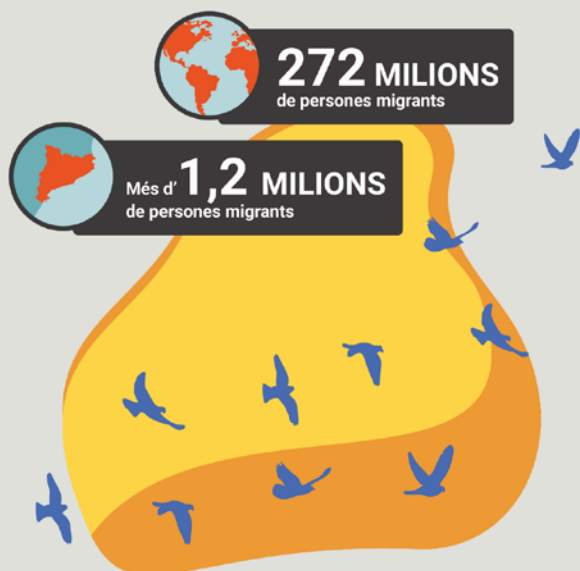
Font: [Idescat](#)

### Impacte COVID

La situació de la COVID-19 ha empitjorat la situació de la població refugiada al món. Això es deu al fet que, el 2020, 164 països van tancar totalment o parcialment les seves fronteres, i d'aquestes, almenys 99 no feien exempcions encara que la causa d'immigració fos la necessitat de refugi.

Font: [ONU](#)

## Persones migrants



### Al món

Segons l'OIT, al món, hi ha 272 milions de persones migrants; d'aquestes, 169 milions són treballadores i treballadors migrants.

Font: [OIT](#)

L'any 2020 hi va haver 4.186 persones mortes o desaparegudes a les diverses rutes migratòries de tot el món.

Font: [ONU](#)

### A Catalunya

El gener del 2021 hi havia 1.250.665 habitants provinents d'altres països a Catalunya. Tot i això, la població migrant continua essent víctima de la precarietat laboral i de la discriminació en tots els àmbits de la seva vida.

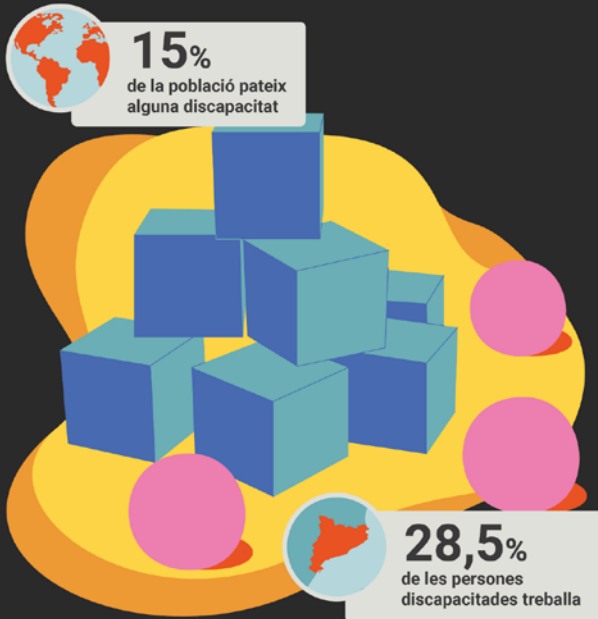
Font: [IDESCAT](#)

### Impacte COVID

Tot i les restriccions imposades per la COVID-19, les persones continuen migrant i exposant-se a perdre la vida a les rutes de migració utilitzades.

Font: [ONU](#)

# Persones discapacitades



## Al món

Segons dades de l'OIT al món, un 15 % de la població mundial pateix alguna discapacitat, és a dir, 1 de cada 7 persones (1.000 milions de persones). D'aquestes, gairebé el 80 % es troben en edat legal de treballar, però, en canvi, acaben patint més atur, inactivitat econòmica i la no disposició d'una cobertura social adequada, especialment en el cas de les dones.

Font: OIT

A més, les persones discapacitades són tot sovint víctimes de marginació en termes socials, econòmics i de salut, tal com apunta l'OIT.

Font: OIT

## A Catalunya

A Catalunya hi havia 121,8 milers de persones amb discapacitat. La seva taxa d'ocupació només era d'un 28,5 %.

Font: Idescat

## Impacte COVID

L'OIT, a l'inici de la pandèmia per COVID-19, ja va advertir que les persones amb discapacitat es trobaven en situació d'especial vulnerabilitat, la qual cosa suposava l'exacerbació de les desigualtats.

Font: OIT

## Població que viu per sota del 50 % de l'ingrés mitjà nacional

Aquesta mesura permet saber el percentatge de la població que viu per sota del 50 % de l'ingrés mitjà nacional i és útil per supervisar el nivell i les tendències de la inclusió social, la pobresa relativa i la desigualtat en un país.

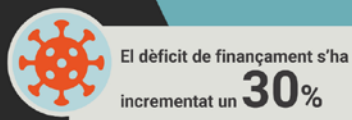


### Al món

A tot el món, el 13 % de la població mundial vivia per sota del 50 % de l'ingrés mitjà nacional.

Font: [ONU](#)

## Despesa pública en protecció social (percentatge del PIB)



### Al món

De mitjana, els països, al món, només inverteixen un 12,8 % del seu PIB en protecció social (excloent-ne la salut). Aquesta xifra, als països d'alts ingressos, se situava en un 16,4 %, mentre que als països de baixos ingressos el percentatge es reduïa fins a l'1,1 %.

Font: [OIT](#)

### Impacte COVID

Segons l'OIT, el dèficit de finançament en matèria de despesa pública en protecció social, des de l'inici de la COVID-19 i davant del sorgiment de noves necessitats, s'ha incrementat en un 30 %.

Font: [OIT](#)



## Assolirem l'Objectiu? Des del moviment sindical, actuem!

Per garantir l'eliminació de les desigualtats al món, cal incentivar un nou model transformador, en termes de les Nacions Unides. Això exigeix "erradicar la pobresa, la fam i invertir més en educació, protecció social i treball digne",<sup>[1]</sup> sobretot entre els sectors més vulnerables. Recentment l'OIT ha publicat un estudi sobre la centralitat de la negociació col·lectiva i el diàleg social per garantir una recuperació inclusiva, sostenible i resilient al món després de l'impacte de la COVID-19.<sup>[2]</sup>

Per això, el moviment sindical és clau per contribuir a la consecució de l'ODS 10.

Mitjançant el diàleg social, el moviment sindical promou:

- La defensa d'un nou model fiscal basat en els criteris de redistribució i progressivitat,<sup>[3]</sup> i que asseguri mecanismes que vetllin per evitar el frau fiscal i millorar la transparència en l'operativitat de les empreses transnacionals. De la mateixa manera, també es vetlla per l'enfortiment i la millora de les polítiques públiques en matèria educativa, de serveis socials i sanitària.
- La necessitat d'una "reforma profunda del marc legal d'estrangeria"<sup>[4]</sup> que asseguri el compliment i la vigència dels drets humans de la població migrant i la seva inclusió en igualtat de condicions en tots els àmbits, però, especialment, en el laboral, al país d'acollida.

Mitjançant la negociació col·lectiva, el moviment sindical aconsegueix fruits. Això és especialment important, ja que el principal mecanisme emancipador de la classe treballadora i l'instrument amb més capacitat de redistribució de la riquesa de manera justa és l'accés a un treball digne. La participació en els processos de negociació col·lectiva assegura la regulació de les normes i les condicions que regiran en un centre de treball i permeten construir, així, condicions de treball dignes que ajudin les treballadores i treballadors a gaudir d'una vida en condicions de dignitat. Això es concreta en la introducció de normes en els convenis col·lectius que assegurin:

- La no discriminació per qualsevol tipus de causa o raó.
- La igualtat efectiva en termes salarials entre homes i dones.
- La regulació i la incorporació de les necessitats específiques en relació amb els sectors més vulnerables, com ara les persones treballadores amb discapacitat.
- El compliment dels objectius estratègics fixats per l'OIT, que han de contribuir a la consecució d'un treball digne per a totes i tots.

Un projecte de:



Amb la col·laboració de:



El contingut d'aquesta web és responsabilitat exclusiva de la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya i no reflecteix necessàriament l'opinió de l'ACCD.

Aquesta web ha estat elaborada en el marc del projecte "Contribuir a la justícia social a través de l'enfortiment de la ciutadania crítica i compromesa amb els drets humans mitjançant l'Agenda 2030 a Catalunya" que ha dut a terme la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya