

COLÒMBIA

8 TREBALL DIGNE
I CREIXEMENT
ECONÒMIC

Treball digne i creixement econòmic

Promoure el creixement econòmic, sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva, i el treball digne per a tothom



Quina és la situació a què es vol arribar el 2030?

Tal com ha definit l'OIT, l'objectiu de l'**ODS 8** és situar la creació de llocs de treball al centre de l'elaboració de les polítiques econòmiques i dels plans de desenvolupament. Això ha de permetre crear oportunitats de **treball digne** i un model de creixement més sòlid i inclusiu que permetrà reduir les desigualtats, de tal manera que beneficiï les economies i la població, i s'erigeixi com un motor clau del creixement econòmic.

L'ODS 8 és un dels objectius amb més interès sindical, ja que no només constitueix un objectiu central de l'Agenda 2030, sinó que també és un instrument que contribueix al compliment efectiu de la resta dels Objectius de Desenvolupament Sostenible i que estableix els factors clau per promoure un canvi de paradigma en el sistema econòmic que permeti promoure una globalització justa, la reducció de la pobresa, una nova forma de producció i consum, i un model climàtic resiliènt. [\[1\]](#)

El dret a un treball en condicions de dignitat es troba regulat en la legislació colombiana. La Constitució Política del país estableix els objectius estratègics definits per l'OIT com a part essencial del treball digne, que són:

- El dret a disposar d'un treball (art. 25).
- El dret a la protecció social (art. 48) i a la integració social (art. 47).
- La llibertat d'associació (art. 38) i el dret a constituir sindicats (art. 39).
- El lliure exercici de la negociació col·lectiva (art. 55) i el dret a vaga (art. 56).
- La igualtat efectiva entre homes i dones (art. 43).
- La protecció dels menors de ser víctimes de treball infantil (art. 45).

El Codi substantiu del treball (CST) desenvolupa els principis constitucionals referents a la definició de treball, la igualtat dels treballadors i treballadores, el dret al treball, els drets d'associació i vaga, els mínims de drets i garanties, el caràcter d'ordre públic de les normes laborals i la irrenunciabilitat, la norma general d'interpretació, les normes d'aplicació supletòria, el conflicte de lleis i les normes més favorables, i els drets individuals i col·lectius. També existeix legislació en matèria de protecció i seguretat social, en seguretat i salut en el treball, en matèria de salut ocupacional, en temes d'ocupació i en matèria de treball infantil. Així mateix, el Govern nacional determina en els plans nacionals de desenvolupament successius la implementació del treball digne i disposa d'estratègies transversals i regionals, orientades a la consecució del treball digne per a tothom.

Com dièiem, tot i això, la realitat és ben diferent i les dades demostren que encara hi ha un llarg camí per recórrer.

Queden pocs anys per assolir-lo. Quina és la situació actual a Colòmbia i a Catalunya?

Treball infantil

el **5,4%** dels infants a Colòmbia treballen



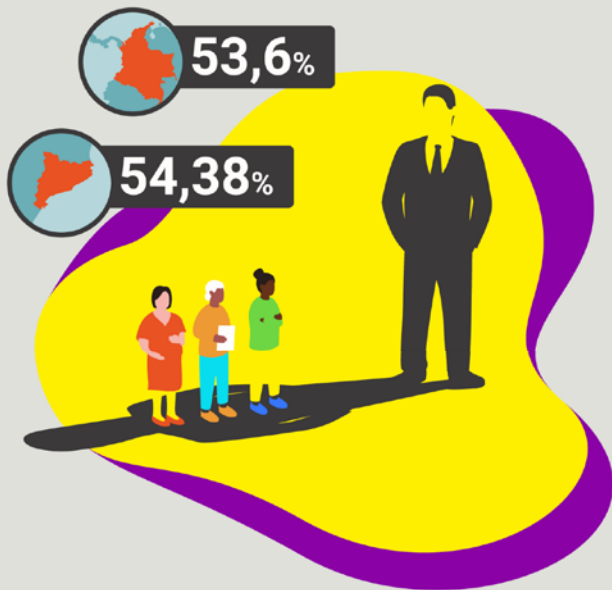
A Colòmbia

El 2019, un 5,4 % dels infants d'entre 5 i 17 anys a Colòmbia estava treballant, concretament, el 7 % dels nois i el 3,6 % de les noies.

Font: [Departamento de Planeación, Gobierno de Colombiano](#)

El treball infantil ha estat definit per l'OIT com aquell treball que desenvolupen els infants en edats compreses entre els 5 i els 17 anys que els priva de la seva infantesa, del desenvolupament del seu potencial i de la seva dignitat, que és perjudicial i que compromet el seu desenvolupament físic i psicològic.

Taxa d'ocupació



S'anomena *taxa d'ocupació d'un grup* la proporció de persones ocupades sobre el total de població d'aquestes edats.

A Colòmbia

La taxa d'ocupació a Colòmbia va ser del 53,6 % l'any 2021.

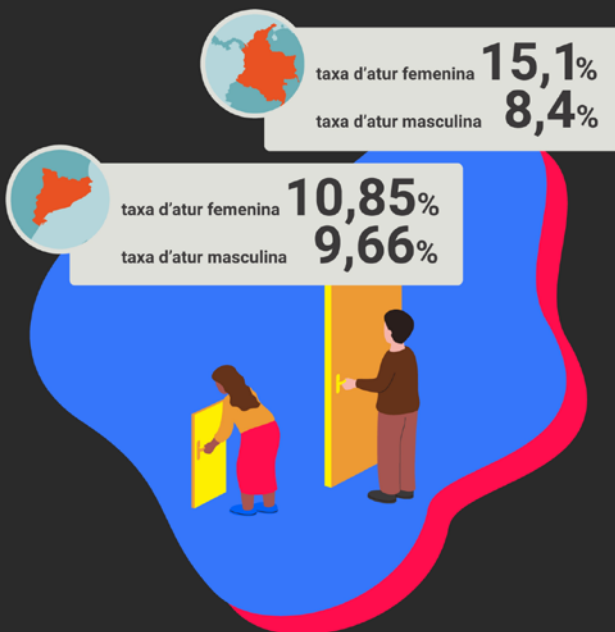
Font: [DANE](#)

A Catalunya

La taxa d'ocupació a Catalunya se situa en el 54,38 %. En el cas dels homes aquesta xifra se situa en el 58,36 %, mentre que, en el cas de les dones, es redueix fins al 50,63 %.

Font: [IDESCAT](#)

Taxa d'atur per sexes



A Colòmbia

La taxa d'atur a Colòmbia per al darrer trimestre de l'any 2021 es va situar en el 8,4 % per als homes i en el 15,1 % per a les dones.

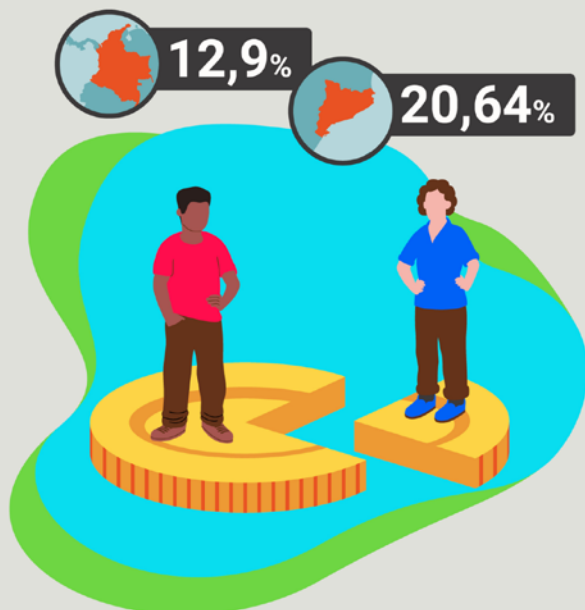
Font: [DANE](#)

A Catalunya

Durant el primer trimestre del 2022, la taxa d'atur a Catalunya era del 10,23 %. En el cas dels homes, la xifra se situava en un 9,66 % i, en el cas de les dones, en el 10,85 %, tot i que les dones presenten una taxa d'ocupació inferior.

Font: [Idescat](#)

Bretxa salarial de gènere



La bretxa salarial de gènere mesura la diferència entre els ingressos mitjans de les dones i els homes com a percentatge dels ingressos dels homes. La bretxa salarial entre homes i dones pot fer referència a les diferències d'ingressos per hora, setmanals, mensuals o anuals entre homes i dones.

A Colòmbia

Segons dades de la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) del 2019, la bretxa salarial de gènere va ser del 12,9 %. Per cada 100 pesos ingressats per un home, les dones n'ingressen 87,1 per la mateixa feina.

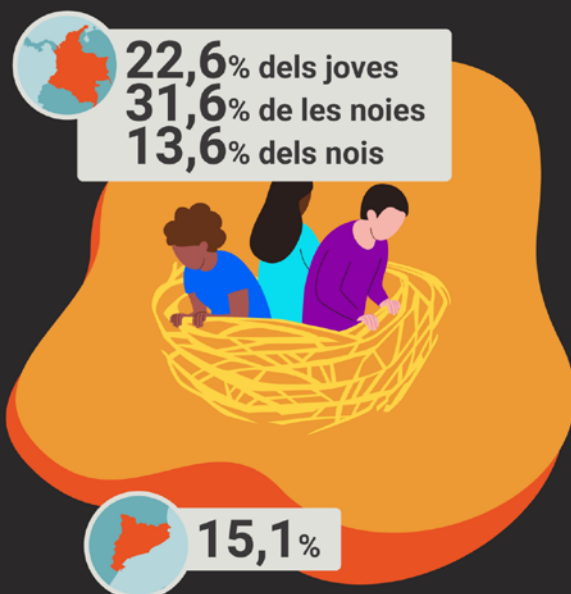
Font: [GEIH](#)

A Catalunya

A Catalunya la bretxa salarial se situa en el 20,64 %.

Font: [CCOO Catalunya](#)

Percentatge de joves que no estudien ni tenen feina ni reben cap tipus de capacitació



A Colòmbia

A Colòmbia l'any 2019 el 22,6 % dels joves d'entre 14 i 28 anys no estudiava ni treballava, i hi havia una bretxa de gènere significativa, amb un 31,6 % de les noies i un 13,6 % dels nois.

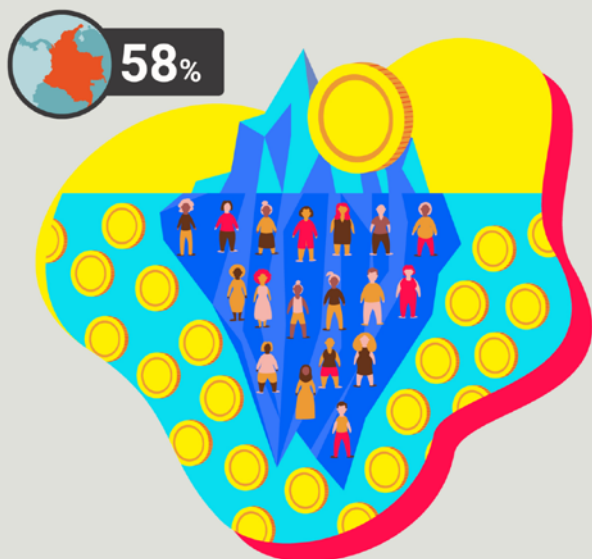
Font: [CUT Colòmbia](#)

A Catalunya

Segons l'enquesta de l'EPA del quart trimestre del 2021, el 15,1 % dels joves de Catalunya no tenia cap ocupació ni tampoc estudiava.

Font: [Idescat](#)

Treball en el sector informal

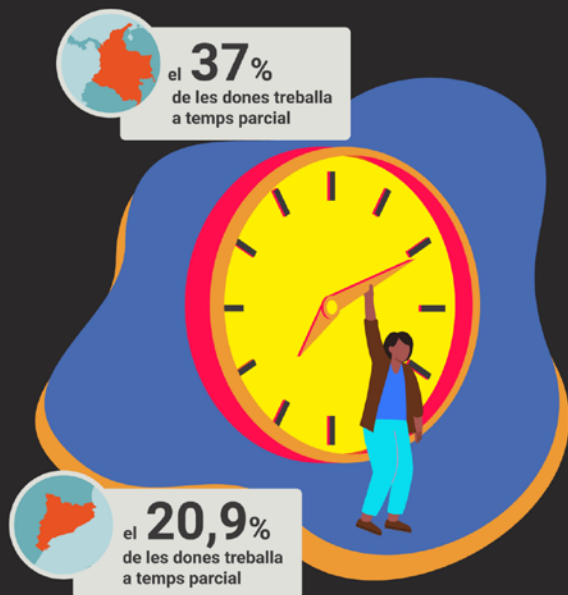


A Colòmbia

El 58 % de la població econòmicament activa s'ocupa en el sector informal.

Font: [DANE](#)

Ocupació a temps parcial



A Colòmbia

El 2019, el 37 % de les dones que treballaven ho feien a temps parcial, mentre que en el cas dels homes aquesta xifra es redueix al 18 %.

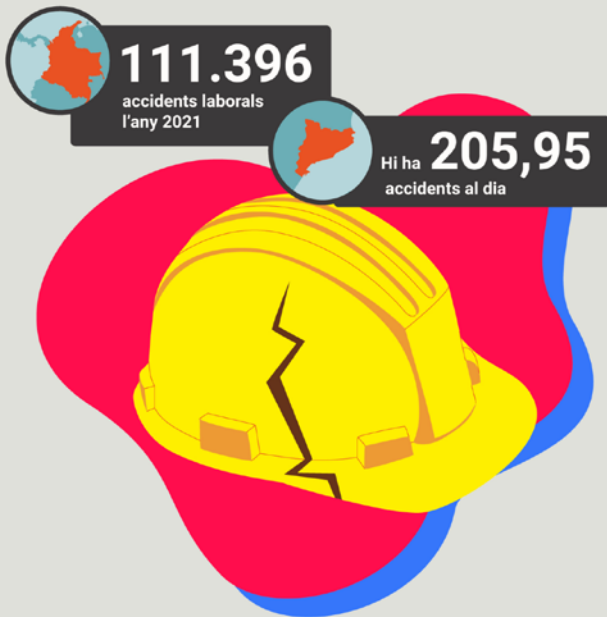
Font: [Banc Mundial](#)

A Catalunya

El 6,9 % dels homes ocupats a Catalunya ho estava a temps parcial, mentre que en el cas de les dones aquesta xifra s'elevava fins al 20,9 %.

Font: [INE](#)

Salut laboral i sinistralitat laboral



A Colòmbia

L'any 2021 es van comptabilitzar un total de 111.396 accidents laborals a Colòmbia i durant el primer trimestre del 2022 es van reportar 110 persones treballadores mortes.

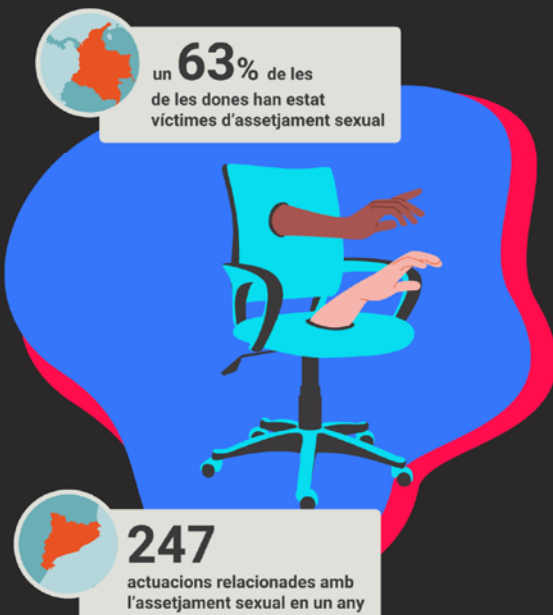
Font: OSST-CCS (Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, del Consejo Colombiano de Seguridad)

A Catalunya

Segons dades de l'Idescat, el 2020 es van produir un total de 75.174 accidents de treball. D'aquests, 79 van ser mortals, és a dir, a Catalunya, de mitjana, cada dia es produeixen 205,95 accidents laborals i cada mes haurien mort 6,58 persones en un accident laboral.

Font: [Idescat](#)

Assetjament sexual



A Colòmbia

A Colòmbia, durant la pandèmia de la COVID-19, un 63 % de les dones van dir que elles mateixes o d'altres que coneixien havien experimentat alguna forma de violència contra elles.

Font: [ONU DONES](#)

A Catalunya

El 2019, el servei d'inspecció de treball va dur a terme 247 actuacions en relació amb casos d'assetjament sexual i protocols d'assetjament sexual, una xifra superior a la del 2018, en què el nombre total de casos era de 184.

En aquesta línia, el nombre d'actuacions en relació amb l'assetjament discriminatori per raó de sexe va ser de 43 actuacions respecte de 24 el 2018.

Font: [Observatori del Treball de la Generalitat de Catalunya](#)



Assolirem l'objectiu? Des del moviment sindical, actuem!

És un compromís de la CUT i del moviment sindical a Colòmbia el fet de promoure un creixement econòmic sostenible, inclusiu i equitatiu, que creï més oportunitats per a tots i totes, que reduïxi les desigualtats, que millori els nivells de vida bàsics, que fomenti el desenvolupament social equitatiu i inclusiu, i que promogui la gestió integrada i sostenible dels recursos naturals i els ecosistemes.

Algunes propostes concretes de la CUT per a la consecució de l'ODS 8 són:

- Implementar polítiques orientades a les persones que reduïxin les desigualtats. Aquestes inclouen mesures de protecció social i salarials, l'enfortiment de la inspecció laboral o l'increment de la participació de les dones al mercat laboral i la protecció de la negociació col·lectiva.
- Eliminar la bretxa de participació de gènere en el mercat de treball i afavorir polítiques públiques de conciliació i coresponsabilitat.
- Elaborar estratègies dirigides a promoure l'ocupació juvenil per equilibrar una estratègia integral a favor del creixement i de la creació d'ocupació a través d'intervencions específiques, com l'assistència en la cerca d'ocupació o mesures a favor de la iniciativa empresarial juvenil per ajudar els joves a superar els obstacles que els impedeixen l'accés al mercat de treball.
- Invertir en formes innovadores de protecció social a fi de millorar la seguretat dels ingressos per als treballadors i treballadores en vulnerabilitat.
- Implementar, a escala nacional, les normes internacionals del treball, que constitueixen un marc sòlid per combatre els treballs forçats i el treball infantil.
- Adoptar un enfocament pluridimensional per posar fi al treball infantil, que compregui legislació, accés de tots els nens i nenes a l'educació, protecció social per a les famílies i polítiques de mercat laboral.
- Emprendre una acció urgent per crear una cultura de prevenció global que respecti el dret a un ambient de treball segur i saludable, i que garanteixi que els ocupadors i els treballadors i treballadores coneguin els seus drets i responsabilitats.

Un projecte de:



Amb la col·laboració de:



El contingut d'aquesta web és responsabilitat exclusiva de la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya i no reflecteix necessàriament l'opinió de l'ACCD.

Aquesta web ha estat elaborada en el marc del projecte "Contribuir a la justícia social a través de l'enfortiment de la ciutadania crítica i compromesa amb els drets humans mitjançant l'Agenda 2030 a Catalunya" que ha dut a terme la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya